



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

АППАРАТ

г. Москва, 119119, Ленинский пр. 42
тел. (495) 938-8777 факс (495) 930-6815

E-mail: eduprof@spectrnet.ru

<http://www.ed-union.ru>

Оренбургская область,
Председателю Новотроицкой
городской организации профсоюза
работников народного образования
и науки РФ
Н.И.Гузиенко

10 сентября 2013 г. № 54

На № 35 от 4.09.2013 г.

На Ваш запрос сообщаем следующее.

Рабочее время педагогических работников, в т.ч. воспитателей дошкольных образовательных учреждений, регулируется в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса РФ, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2011 г., регистрационный № 19709), а также Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» (зарегистрирован Минюстом России 26 июля 2006 г., регистрационный № 8110).

Указанные нормативные правовые акты применяются до принятия новых федеральных нормативных правовых актов по вопросам регулирования рабочего времени, режима рабочего времени и иных вопросов, связанных с реализацией Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также статьи 333 Трудового кодекса РФ в редакции Федерального закона от 2 июля 2013 г. № 185-ФЗ.

В соответствии с пунктом 3 приложения к приказу Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075 для воспитателей ДООУ установлена не продолжительность рабочего времени за должностной оклад, а **норма часов педагогической работы за одну ставку заработной платы (25, 30 или 36 часов в неделю)**, которая зависит от того, с каким контингентом воспитанников осуществляется педагогическая работа.

Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям образовательных учреждений, работающим непосредственно в группах с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья, 30 часов в неделю – в группах для детей с туберкулезной интоксикацией, а 36 часов педагогической работы в неделю – в группах общеразвивающей направленности.

Перечисленные нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы фактически соответствуют продолжительности их рабочего времени, если они работают воспитателями только в пределах установленной за ставку заработной платы нормы часов (25, 30 или 36 часов в неделю), а также являются расчетными для определения их заработной платы в зависимости от фактического объема воспитательской работы и размера установленной ставки заработной платы воспитателя.

Отличие в оплате труда педагогических работников на основе ставок заработной платы от оплаты на основе должностного оклада (который в зависимости от объема работы изменению не подлежит) состоит в том, что оплата труда воспитателя, осуществляющего педагогическую работу сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы **с его согласия** постоянно (либо на протяжении определенного периода в связи с заменой отсутствующего по каким-либо причинам воспитателя), производится пропорционально количеству часов педагогической работы в одинарном размере из расчета установленной ему ставки заработной платы (см. п. 3 примечания, предусмотренного в приложении к приказу Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075).

Размер заработной платы воспитателя в месяц определяется путем умножения размера установленной ему ставки заработной платы на фактическое количество часов педагогической работы в неделю и деления полученного результата на норму часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

Исключением являются лишь случаи выполнения воспитателем педагогической работы сверх установленного объема по инициативе работодателя при неявке сменяющего работника или родителей, которая рассматривается как сверхурочная работа и компенсируется в порядке, предусмотренном статьей 152 ТК РФ.

Следует отметить, что сверхурочная работа постоянной работой быть не может, поскольку трудовым законодательством предусмотрены существенные ограничения по применению сверхурочных работ. Привлечение к сверхурочным работам применяется только в случаях, установленных трудовым законодательством, а их продолжительность не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Необходимо также иметь в виду, что в соответствии с подпунктом «з» пункта 2 постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрирован Минюстом России 7 августа 2003 г., регистрационный № 4963) работа педагогических работников в том же образовательном учреждении или ином детском учреждении (в том числе в дошкольном образовательном учреждении, в дошкольных группах общеобразовательного учреждения) сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы **не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора.**

Следует также отметить, что каких-либо ограничений для выполнения педагогической работы сверх установленной нормы ни указанным постановлением, ни приказом Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075 не установлено, что

позволяет при дефиците педагогических кадров обеспечивать работу воспитателей с их согласия в течение необходимого количества времени.

При регулировании рабочего времени воспитателей ДООУ следует также руководствоваться п. 8.2. Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2006 № 69.

Так, в дошкольных образовательных учреждениях (группах) с 12-часовым пребыванием воспитанников при 5-дневной рабочей неделе режим работы воспитателей составляет 60 часов работы в неделю.

Если при указанном режиме работы на каждую группу воспитанников общеразвивающей направленности предусматривается по две должности воспитателей, то при 36 часовой норме часов педагогической работы за ставку заработной платы у каждого воспитателя образуется недоработка по 6 часов в неделю, которые могут быть отработаны путем:

- **одновременной (совместной) ежедневной работы** двух воспитателей (к примеру, в обеденное время до сна);

- замены каждым воспитателем в течение этого времени отсутствующих воспитателей по болезни и другим причинам (при суммированном учете рабочего времени);

- выполнения в течение этого времени работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической и другой работы, регулируемой правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и иными локальными актами.

В случаях, когда при 12-часовом режиме работы дошкольного учреждения (группы или групп дошкольного учреждения) в течение 5 дней в неделю в группе работает один воспитатель (с его согласия), то продолжительность его рабочего времени в общей сложности составляет 60 часов педагогической работы в неделю с соответствующей оплатой труда сверх 36 часов в неделю (т.е. за 24 часа в неделю) в одинарном размере из установленной воспитателю ставки заработной платы.

Оформление воспитательской работы, выполняемой воспитателем сверх установленной нормы (в течение 24 часов в неделю или другого времени с учетом режима работы группы), осуществляется путем внесения в трудовой договор воспитателя сведений об общем объеме его педагогической работы, если одновременно при заключении трудового договора с воспитателем решается вопрос о его работе сверх установленной нормы.

Если педагогическая работа воспитателя сверх установленной нормы возникает после заключения трудового договора, то с воспитателем заключается дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием дополнительного количества часов педагогической работы и условий оплаты труда за дополнительную работу, а также период, в течение которого она будет выполняться.

Эксперт Общероссийского Профсоюза
Образования

В.Н.Понкратова